



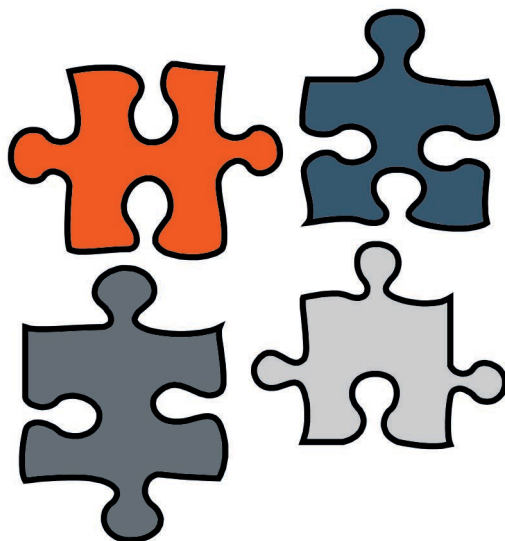
УНИВЕРЗИТЕТ
У НОВОМ САДУ



ЦЕНТАР
ЗА РАЗВОЈ
КАРИЈЕРЕ

УНИВЕРЗИТЕТСКИ ЦЕНТАР ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ И САВЕТОВАЊЕ СТУДЕНАТА

Каријерно
образовање



Каријерно
информисање

Каријерно
саветовање

Повезивање
са пословном
заједницом

ПРОФИЛ



ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О УНИВЕРЗИТЕТСКОМ ЦЕНТРУ ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ И САВЕТОВАЊЕ СТУДЕНАТА

Ради обезбеђивања стручне универзитетске службе са делотворним системом подршке студентима и дипломцима у развоју знања и вештина од значаја при запошљавању и даљем образовању, и у циљу стратешког повезивања академске и пословне заједнице у Новом Саду, Војводини и Србији, Универзитет у Новом Саду је основао Универзитетски центар за развој каријере и саветовање студената (у даљем тексту: Центар) у мају 2007. године. Званично је канцеларија отворена у октобру 2008. године.

Стратегија каријерног вођења и саветовања у Републици Србији наводи каријерно вођење и саветовање као један од основних инструмената развоја људских ресурса којим се постижу како образовни циљеви (побољшање ефикасности образовног система), тако и циљеви економског развоја и циљеви социјалне једнакости и укључености. Каријерно вођење и саветовање доприноси већој ефикасности на тржишту рада, што се огледа у већој запошљивости и мобилности радне снаге и повећаног процента успешности школовања.

Центар је основан да би допринео даљем позиционирању Универзитета у Новом Саду као модерног европског универзитета и његовој бржој и ефикаснијој интеграцији у Европски простор високог образовања. Делатност Центра треба да надомести дугогодишњи недостатак сарадње Универзитета и привреде, поготово у повезивању за пословном заједницом кроз радну праксу студената, и обухвати пружање услуга каријерног информисања, каријерног образовања и каријерног саветовања студентима и дипломцима.

Центар има за циљ да студенте припреми за излазак на тржиште рада након дипломирања, да их повеже са послодавцима и да им пружи подршку у стицању оних знања и вештина које су потребне у модерном пословном свету.

О функционисању Центра стара се Савет Центра кога чине два представника Универзитета које именује Сенат Универзитета у Новом Саду и један представник Управног одбора Фондације Престолонаследника Александра за културу и образовање.

Корисници Центра:

- сви студенти Универзитета у Новом Саду, као и они који су дипломирали на неком од факултета Универзитета у Новом Саду;
- послодавци;
- запослени на факултетима у саставу Универзитета у Новом Саду.

МИСИЈА, ВИЗИЈА И ВРЕДНОСТИ

Основна мисија Центра јесте да омогући највише стандарде у каријерном вођењу и саветовању и обезбеди стицање знања и вештина у складу са потребама корисника, друштва и пројектованим регионалним и националним развојем.

Визија Центра је таква да он тежи да постане јединица са највишим нивоом изврности у пружању каријерних услуга и каријерном саветовању, односно са највишим нивоом изврности у квалитету услуга у области подизања нивоа запошљивости студената. Центар је посвећен оснаживању појединаца за улазак у конкурентско глобално тржиште рада са самопоуздањем и компетенцијама.

Основне вредности су: оријентисаност на студента, аутономија клијента, изврност, компетентност, сарадња, поштовање различитости, креативност, поверљивост и обезбеђивање једнаких права приступа услугама.

ЦИЉЕВИ И АКТИВНОСТИ

Центар има за основни циљ да пружи подршку студентима и дипломцима у стицању знања и вештина које су од значаја при запошљавању и даљем образовању, а са циљем стратешког повезивања академске и пословне заједнице. Срж свих активности је подизање нивоа запошљивости студената, односно дипломираних студената Универзитета у Новом Саду и подршка студената при самоактуелизацији кроз каријеру.

Активности каријерног вођења и саветовања студената су:

КАРИЈЕРНО ИНФОРМИСАЊЕ укључује информације о занимањима, неопходним компетенцијама, стању и трендовима на тржишту рада, перспективама за запошљавање, о могућностима за стицање радног искуства и усавршавања.

КАРИЈЕРНО САВЕТОВАЊЕ (као ужестручна активност) помаже појединцима да разумеју властите циљеве и аспирације, професионалне и личне потенцијале, доносе одлуке утемељене на информацијама, посвете се активностима и управљају променама у својој каријери било да су планиране или непланиране. Циљ активности каријерног саветовања јесте боље разумевање и препознавање властитих потреба и интересовања, решавање каријерних дилема везаних за професионални развој и развијање свести о вештинама потребним за активно управљање каријером.

КАРИЈЕРНО ОБРАЗОВАЊЕ у складу са концептом доживотног учења, помаже појединцима да разумеју своје мотиве, вредности и начин на који могу допринети друштву у коме живе. Обезбеђује им знања о тржишту рада, вештине које их оспособљавају да врше изборе у сфери образовања, рада и живота, а такође их оспособљава да планирају каријеру и припреме се за рад.

ПОВЕЗИВАЊЕ СА ПОСЛОВНОМ ЗАЈЕДНИЦОМ има за циљ да употпуни остале активности каријерног вођења и саветовања, где је акценат на обезбеђивању прилика за стицање практичног искуства, тестирање и примену знања и развијање вештина кроз искуствено учење.



Услуге које Центар ђружа стђудентима и дипломцима су:

- универзитетски програми професионалних пракси;
- помоћ при састављању биографија (CV), пропратних писама, пријава за посао (индивидуално, путем е сервиса или консултација);
- индивидуално саветовање студентима који имају дилеме приликом доношења каријерних одлука или позиционирања на тржишту рада после дипломирања;
- радионице, тренинзи и семинари вештина за развој каријере (активно тражење посла, писање CV-ија, припрема за интервју за посао и слично);
- информисање о слободним радним местима, праксама, волонтирању, сајмовима запошљавања и остало;
- презентације компанија и сусрети са послодавцима;
- брошуре са саветима при запошљавању и развоју каријере;
- корисна литература у области развоја каријере;
- могућност прављења свог профила и остављања CV-ја на сајту Центра.

Ради остваривања што боље сарадње компанија и предузећа и повезивања са студентима и дипломцима,

Центар послодавцима ђружа услуге:

- обезбеђивање информација о компанијама за студенте;
- објављивање прилика за посао и других конкурса;
- промовисање оглашених радних места за стално или хонорарно;
- промовисање прилика за праксу;
- циљана дистрибуција огласа за посао и промовисање догађаја на којима учествују послодавци;
- могућност одржавања презентација компанија и предавања стручњака из компанија за студенте;
- обезбеђивање простора за интервјуисање или тестирање студената на универзитету;
- посебан одељак на сајту посвећен послодавцима;
- консултације о питањима запошљавања и ангажовања дипломаца;
- консултације и помоћ у организацији радне праксе;
- прикупљање пријава кандидата, предселекција кандидата;
- обуке за менторе;
- мониторинг и евалуација програма радне праксе.

УНИВЕРЗИТЕТСКИ ПРОГРАМИ РАДНЕ ПРАКСЕ

Универзитетске програме радне праксе за период октобар 2009. године - јул 2015. године је прошло преко 740 практиканата, студената и дипломаца Универзитета у Новом Саду. Универзитетски програм радне праксе у Скупштини, Покрајинској влади, покрајинским органима управе и фондовима, дирекцијама и заводима чији је оснивач Аутономна Покрајина Војводина је прошло преко 370 практиканата. Програм праксе у службама Универзитета у Новом Саду траје од 2009. године (у Центру 95, остале канцеларије Универзитета 11 практиканата). У 2010. години започет је Универзитетски програм радне праксе у јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине (укупно 78 практиканата) и Програм радне праксе студената Универзитета у Новом Саду у Фонду „Европски послови“ АПВ (укупно 21 практикант). У 2011. години започет је Програм летње радне праксе студената у Нафтној индустрији Србије (укупно 32 практиканта). Током 2013. године започет је Универзитетски програм радне праксе у градским органима управе и службама, јавним и јавно комуналним предузећима и установама и организацијама чији је оснивач Град Нови Сад (укупно 93 практиканата). Током 2014. године је започета Универзитетска професионална пракса студената и дипломаца у јавним предузећима, стручним установама и органима управе у саставу, над којима надзор над радом врши Министарство енергетике, развоја и заштите животне средине (21 студент) и Универзитетски програм професионалне праксе студената Универзитета у Новом Саду у Нинамедиа клипинг доо (9 практиканата) и ДЕС доо (12 практиканата).



УНИВЕРЗИТЕТСКИ ПРОГРАМ РАДНЕ ПРАКСЕ У СКУПШТИНИ, ПОКРАЈИНСКОЈ ВЛАДИ,
ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА УПРАВЕ И ФОНДОВИМА,
ДИРЕКЦИЈАМА И ЗАВОДИМА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА



Слика у холу зграде Скупштине Аутономне Покрајине Војводине генерације Програма школске 2003/04 године

- 2015. година је тринаеста година трајања Програма
- око 20% њих наставило са запослењем у канцеларијама у којима је обављало праксу

УНИВЕРЗИТЕТСКИ ПРОГРАМИ РАДНЕ ПРАКСЕ

Универзитетски програм радне праксе у Скупштини АП Војводине, Влади АП Војводине, покрајинским органима управе и фондовима, дирекцијама и заводима чији је оснивач Аутономна Покрајина Војводина успешно се реализује почев од школске 2003/04 године. Носилац Програма је Универзитет у Новом Саду који га реализује на основу Споразума о сарадњи са Скупштином АП Војводине и Владом АП Војводине, уз организациону и експертску подршку Мисије Организације за европску безбедност и сарадњу у Србији (ОЕБС).

Циљ Програма је да учесницима омогући да се непосредно упознају са радом Скупштине, Покрајинске владе, покрајинских органа управе и фондова, дирекција и завода чији је оснивач АП Војводина и стекну увид у процесе демократског одлучивања и функционисања као и формирање круга политички свесних младих људи посвећених демократским процесима. По завршетку Програма учесници су стекли СЕРТИФИКАТ који је значајно обогатио њихову пословну биографију. Сертификат представља јединствен документ јер је потписан од стране председника Скупштине АП Војводине, председника Владе АП Војводине и ректора Универзитета у Новом Саду.

Програм је волонтерског карактера и траје шест месеци. Учесници Програма су студенти завршних година факултета Универзитета у Новом Саду и постдипломци. Радна пракса се обавља у Скупштини, Покрајинској влади и покрајинским органима управе, по потребама које ти органи искажу. Учесници Програма (студенти стажисти) имали су обавезу да обављају праксу у одређеном покрајинском органу у трајању од минимум 15 часова недељно, уз супервизију ментора који им је додељен.

Поред практичног рада у покрајинским органима управе, учесници у Програму похађали су часове додатне едукације (радионице, семинаре, предавања и посете различитим институцијама) и посетили Председништво и Народну скупштину Републике Србије.

Ослањајући се на позитивна искуства током реализације Универзитетског програма радне праксе у Скупштини и Влади АП Војводине и високе оцене свих партнера у његовој реализацији, Универзитет у Новом Саду је у сарадњи са Покрајинским парламентом покренуо и пројекат **Универзитетског програма радне праксе у јединицама локалне самоуправе и јавним комуналним предузећима на територији Аутономне Покрајине Војводине** у школској 2010/2011. години.

- **трогодишње трајање Програма**
- **преко 70 учесника практиканата**
- **у преко 25 јединица локалних самоуправа**

Циљ Програма радне праксе у јединицама локалне самоуправе је да се студентима и младим дипломцима пружи могућност да се непосредно упознају са радом органа локалних самоуправа и јавних комуналних предузећа у АП Војводини. По завршетку Програма у јединицама локалне самоуправе учесници су стекли СЕРТИФИКАТ који је потписан од стране председника Скупштине АП Војводине и ректора Универзитета у Новом Саду.



Слика са Свечаног отварања Програма радне праксе у јединицама локалне самоуправе

Универзитет у Новом Саду је заједно са Градом Новим Садам током 2013. године покренуо Програм професионалне праксе студената у јавним и јавно комуналних предузећа чији је оснивач Град Нови Сад. Ослањајући се на веома позитивна искуства током прве године имплементације Универзитетског програма професионалне праксе у јавним и јавнокомуналним предузећима и високе оцене учесника и ментора у реализацији Програма, Град Нови Сад и Универзитет у Новом Саду заједнички су оценили да Програм треба не само наставити, већ и проширити у 2014. години. На основу тога студенти могу своја прва искуства да стекну и у градским органима управе, службама, установама и организацијама чији је оснивач Град Нови Сад, поред већ постојеће понуде за радну праксу у јавним и јавнокомуналним предузећима.



Слика са потписивања споразума 2013. године

- **2015. година је трећа година трајања Програма**
- **преко 90 учесника практиканата**

НАГРАДЕ НАЈБОЉИМ СТУДЕНТИМА УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ ЗА ПОСТИГНУТ УСПЕХ У ПРЕТХОДНОЈ ШКОЛСКОЈ ГОДИНИ

Универзитет сваке године додељује студентима награде за постигнут успех
у студирању, стручном и научном раду, уметности и спорту.



Свечана додела награда најбољим студентима Универзитета у Новом Саду
за постигнут успех у школској 2013/2014 години



ВИРТУЕЛНИ ИНТЕРВЈУ ЗА ПОСАО је први интерактивни софтвер у Србији за симулацију интервјуа за посао, са преко 150 најчешћих питања послодаваца. Софтвер омогућавања симулацију и вежбање разговора за посао, а на тај начин што бољу припрему младих за активно тражење посла. Истраживања су показала да је један од пресудних фактора за добијање посла показана спремност и мотивација на самом интервјуу за посао.

Универзитет у Новом Саду Центар за развој каријере и саветовање студената, уз помоћ донације Америчке амбасаде, је путем овог пројекта омогућио својим студентима и дипломцима да 24 часа дневно имају на услузи софтвер за вежбање интервјуа за посао. Софтвер има и опцију да корисник сними свој одговор и тражи захтев да га прегледа каријерни саветник. Савети су доступни као видео и као текстовни материјал те је на тај начин омогућено особама са оштећењем слуха и вида да га користе.



Слика са промоције

ИСТРАЖИВАЊА ЗАПОСЛЕНОСТИ, ЗАПОШЉИВОСТИ И ОСТАЛА ИСТРАЖИВАЊА РАДИ УНАПРЕЂЕЊА КАРИЈЕРНИХ УСЛУГА

Током 2011. године урађено је истраживање *Однос студената према формирању Центра за развој каријере и саветовање на Универзитету у Новом Саду* а током 2012. године спроведена је *Евалуација каријерних услуга Центра од стране корисника*. По спроведеним анкетама у 2014. години, чак 78% испитаних студената би препоручило својим колегама и познаницима да се региструју и самим тим користе услуге које Центар пружа својим корисницима.

Током 2013. године је урађено *Истраживање зайослености и даљеј усавршавања практиканата који су прошли Универзитетски програм радне праксе у Скупштини и Влади АП Војводине*, а у оквиру Године запошљивости током 2014. године Центар је иницирао и учествовао у *Истраживању о зайослењу и даљем усавршавању свршених студената Универзитета у Новом Саду* и *Истраживању о зайослењу и даљем усавршавању најбољих студената Универзитета у Новом Саду*.



ЦЕНТРИРАЈ КАРИЈЕРУ РАДИОНИЦЕ ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ

Циљ овог догађаја је да се студентима и дипломцима Универзитета у Новом Саду пружи каријерне едукације ван формалног образовања и на тај начин унапреде њихова знања, вештине и способности ради боље припреме за тржиште рада.

У последњих пет године за студенте и дипломце је организовано преко 100 радионица и предавања, од којих су око 70 радионице и око 30 предавања послодаваца из различитих компанија на тему каријерног развоја.

Неке од радионица и предавања стручњака из пословне заједнице

- РАД СА ТЕШКИМ ЉУДИМА
- ПРОНАЂИТЕ СЕБЕ - УПРАВЉАЈТЕ СВОЈОМ КАРИЈЕРОМ
- МОТИВАЦИЈА - КЉУЧ УСПЕХА
- КО ИМА ЦИЉ НАЂИ ЋЕ И НАЧИН
- УПРАВЉАЊЕ ВРЕМЕНОМ
- ПРОФЕСИОНАЛНА СЕЛЕКЦИЈА
- ПИСАЊЕ CV-ЈА
- УПРАВЉАЊЕ СТРЕСОМ
- ОСНОВНЕ ВЕШТИНЕ ЗА ДОБИЈАЊЕ ПОСЛА



Радионице које су водили студенти

- ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА
- ПОСЛОВНИ БОНТОН
- АСЕРТИВНОСТ - Како критика може да буде добра ствар?
- КРЕАТИВНО ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКА
- ВИРТУЕЛНИ ИНТЕРВЈУЕР
- ВЕШТИНЕ САМОПРЕДСТАВЉАЊА

ДАН ОТВОРЕНИХ ВРАТА УНИВЕРЗИТЕТСКОГ ЦЕНТРА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ И САВЕТОВАЊЕ СТУДЕНАТА је био намењен студентима и младим дипломцима Универзитета у Новом Саду који желе да се ближе упознају са његовим услугама, а у оквиру ТЕМПУС пројекта INTERFACE . Обележавање Дана Универзитета у Новом Саду почело је 26-тог јуна 2013. године Даном отворених врата Универзитета Центра за развој каријере и саветовање студената. Студенти су у периоду 13–16 часова у просторијама Центра, могли да прођу кроз Тест професионалних опредељења и да добију одговарајућу интерпретацију резултата, обаве консултације и добију повратне информације на написан CV и мотивационо писмо и припреме се за будући пословни интервју помоћу софтвера који симулира разговор између кандидата и послодавца – Виртуелни интервју за посао.



Дан отворених врата Центра 2013. године

Током 2013. године одржана је **ДЕБАТА НА ТЕМУ: УТИЦАЈ СВЕТСКЕ ЕКОНОМСКЕ КРИЗЕ НА ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ**



Дебата 2013. године

ИНДИВИДУАЛНО КАРИЈЕРНО САВЕТОВАЊЕ

Тим Центра за развој каријере и саветовање студената, обучени студенти практиканти, раде индивидуално каријерно саветовање.

То значи да студенти могу кроз сарадњу са својим вршњачким саветником да:

- прођу кроз тестове професионалних опредељења и личности и добију одговарајућу интерпретацију резултата,
- обаве консултације и добију повратне информације на CV и мотивационо писмо,
- припреме се што боље за будући пословни интервју (помоћу софтвера који симулира разговор између кандидата и послодавца),
- реше нека додатна питања у којима би саветник могао да помогне (доношење битних каријерних одлука, освешћивање сопствених вредности, способности и потенцијала, освешћивање и евентуалних недостатака како би се исти превазишли и побољшале могућности за будуће запослење, и сл.).



ПРИРУЧНИЦИ ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ

ПРИРУЧНИК: ИСТРАЖИВАЊЕ И ПЛАНИРАЊЕ КАРИЈЕРЕ

УПОЗНАЈТЕ СЕБЕ

- ИСТРАЖИВАЊЕ ПРОФЕСИОНАЛНИХ ВРЕДНОСТИ
- ИСТРАЖИВАЊЕ ПРОФЕСИОНАЛНИХ ИНТЕРЕСОВАЊА
- ИСТРАЖИВАЊЕ ПРОФЕСИОНАЛНИХ СПОСОБНОСТИ
- АНАЛИЗА ЛИЧНИХ ВЕШТИНА, СНАГА, СЛАБОСТИ, ПРЕТЊИ И МОГУЋНОСТИ

СВЕТ РАДА

- ПРОНАЛАЖЕЊЕ ИДЕЈА О ПОСЛОВИМА И ПОДРУЧЈИМА РАЗВОЈА КАРИЈЕРЕ
- САКУПЉАЊЕ ДАЉИХ ИНФОРМАЦИЈА
- МИНУСИ И ДОБИТИ

УТВРЂИВАЊЕ ЦИЉЕВА, ПЛАНА АКТИВНОСТИ И СТРАТЕГИЈЕ РАЗВОЈА КАРИЈЕРЕ

- УТВРЂИВАЊЕ ЦИЉЕВА И ПЛАНА АКТИВНОСТИ (SWOT I PEST АНАЛИЗА)
- ЈОШ ЈЕДАН ПОГЛЕД – ТОЧАК ЖИВОТА
- ГЛАВНЕ СТРАТЕГИЈЕ РАЗВОЈА КАРИЈЕРЕ

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА

ПРИРУЧНИК: КАРИЈЕРНЕ ВЕШТИНЕ

- УПРАВЉАЊЕ МОТИВАЦИЈОМ
- ПОСТАВЉАЊЕ ЦИЉЕВА
- УПРАВЉАЊЕ СТРЕСОМ
- АСЕРТИВНА КОМУНИКАЦИЈА
- ПОСЛОВНИ БОНТОН
- КАКО УНАПРЕДИТИ ЈАВНИ НАСТУП

ПРИРУЧНИК: АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

- ПИСАЊЕ РАДНЕ БИГРАФИЈЕ (CV)
- МОТИВАЦИОНО ПИСМО
- ПИСМА ПРЕПОРУКЕ И ПРОПРАТНА ПИСМА
- КАКО ДА СЕ ПРИПРЕМИТЕ ЗА РАЗГОВОР ЗА ПОСАО?
- ГРЕШКЕ ПРИ ТРАЖЕЊУ ПОСЛА
- МОГУЋИ РАЗЛОЗИ ЗАШТО НИСТЕ ДОБИЛИ ПОСАО
- КАКО ВАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ И ВОЛОНТИРАЊЕ МОГУ ПОМОЋИ У ПРОНАЛАЖЕЊУ ПОСЛА?
- КАКО ДА ХОНОРАРНЕ ПОСЛОВЕ ИСКОРИСТИТЕ ЗА СТИЦАЊЕ РАДНОГ ИСКУСТВА?
- КЉУЧНИ ЕЛЕМЕНТИ ПОТРАГЕ ЗА ПОСЛОМ



у оквиру ТЕМПУС пројекта INTERFACE

ФОНД КЊИГА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ – Део збирке Централне библиотеке УНС-а се делом налази у просторијама Центра.



- Самопредстављање: тактике и стилови, Бурушић Јосип
- Life coach - Како управљати каријером, Татјана Дивјак
- Умијеће јавног наступа, Deb Gottesman, Buzz Mauro
- Пословна комуникација, Марина Марковић
- Презентацијом до успеха, Jerry Weissman
- Гартсидеови модели пословних писама, Shirley Taylor
- Направите своје сопствене мердевине: 4 тајне о томе како да снови о вашој каријери постану стварност, Др Toni Sajs



ОКРУГЛИ СТО ПОД НАЗИВОМ „UNIVERSITY COOPERATION WITH EMPLOYERS“

На Универзитету у Новом Саду је 13. јуна 2012. године одржан округли сто под називом „Сарадња универзитета и послодаваца“, у оквиру ТЕМПУС пројекта CAREERS. Овом приликом представили су се најбољи примери и програми сарадње са послодавцима које реализују универзитетски центри за развој каријере на универзитетима у Европи и Србији и разговарало о начинима на који послодавци могу да се укључе у активности универзитета које су усмерене на јачање запошљивости дипломаца и унапређење њихових вештина за управљање каријером. На округлом столу су се окупили представници свих партнера из Србије, Велике Британије, Италије и Пољске, међу којима су представници универзитета из ових земаља и компанија.



Округли сто под називом „Сарадња универзитета и послодаваца“

ОКРУГЛИ СТО

"ПОТРЕБЕ ПОСЛОДАВАЦА – ПОЖЕЉНЕ ВЕШТИНЕ И ЗНАЊА БУДУЋИХ ЗАПОСЛЕНИХ"

Дана 23. децембра 2013. године, у просторијама Централне зграде Ректората Универзитета у Новом Саду одржан је округли сто под називом "Потребе послодаваца – пожељне вештине и знања будућих запослених" у склопу ТЕМПУС CAREERS пројекта. Циљеви догађаја су били: представљање потреба послодаваца у погледу пожељних профила будућих запослених и приближавање њихових потреба послодавцима; представљање актуелних трендова на тржишту рада; јачање сарадње између високообразовних установа и привреде и пружање увида послодавцима у могућности сарадње са центрима за развој каријере.



Округли сто под називом "Потребе послодаваца – пожељне вештине и знања будућих запослених"

ИНФО СЕСИЈА - УСПОСТАВЉАЊЕ И ЈАЧАЊЕ САРАДЊЕ ЦЕНТРА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ И САВЕТОВАЊЕ СТУДЕНАТА СА АКАДЕМСКОМ ЗАЈЕДНИЦОМ

Дана 22.октобра 2013., у просторијама Централне зграде Ректората Универзитета у Новом Саду одржана је Инфо сесија под називом "Успостављање и јачање сарадње Центра за развој каријере и саветовање студената са академском заједницом" у склопу ТЕМПУС CAREERS пројекта. Циљеви догађаја су били: развој сарадње Универзитета са факултетима и размена информација са Центром, на тај начин што ће формирати тим у који треба да се укључе професори, асистенти, сарадници и сви други актери који могу омогућити бољу сарадњу са факултетима. Том приликом је одржано предавању Agnieszke Dupaj из Центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Силесији, Пољска, о искуствима у каријерном вођењу и сарадњи са наставним особљем.



Инфо сесија под називом "Успостављање и јачање сарадње
Центра за развој каријере и саветовање студената са академском заједницом"

ПРОМОЦИЈА ЦЕНТРА

Студенти на пракси су учествовали у промоцији Центра на Сајму образовања „Путокази“, Сајму послова и стручних пракси КОНТЕХ, на Међународном дану студената, на Међународном дану здравља и на појединим факултетима.



KONTEH 2014



KONTEH 2013



Међународни дан студената 2014.



Сајам образовања Путокази 2013.



Сајам образовања Путокази 2014.



Међународни дан здравља 2014.

КАРИЈЕРНО ИНФОРМИСАЊЕ

Центар има велики значај у повећању каријерне информисаности студената. Начин дисеминације информација прати савремене трендове, те осим класичних видова обавештавања путем огласних табли Центар информише студенте преко мејлнг листе Центра, путем сајта Центра и преко друштвених мрежа. Годишње се проследи преко 200 огласа за праксу, усавршавање, посао и слично.



Сајам образовања Путокази 2015. године

У оквиру пројекта TEMPUS CareerS је израђен Водич кроз дипломе како би студенти Универзитета у Новом Саду били препознатљивији на тржишту рада. *Водич кроз дипломе* је водич за послодавце, студенте и будуће студенте. Водич има за циљ да допринесе бољој информисаности како будућих студената о студијским програмима тако и послодаваца о реформисаним студијским програмима, лакшем препознавању нових образовних профила и диплома својих садашњих и будућих запослених са високом стручном спремом.



Слика са радионице



УНИВЕРЗИТЕТ
У НОВОМ САДУ



ЦЕНТАР
ЗА РАЗВОЈ
КАРИЈЕРЕ

УНИВЕРЗИТЕТСКИ
ЦЕНТАР
**ЗА РАЗВОЈ
КАРИЈЕРЕ**
И САВЕТОВАЊЕ
СТУДЕНАТА

